

LAPORAN TRAINING NEED ANALYSIS (TNA) TAHUN 2025



**TRAINING NEED ANALYSIS (TNA)
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
BALAI KEKARANTINAAN KESEHATAN KELAS I PEKANBARU
TAHUN 2025**

I. LATAR BELAKANG

Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 10 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Bidang Kekarantinaan Kesehatan bahwa Balai Kekarantinaan Kesehatan atau yang disingkat BKK adalah UPT yang melaksanakan upaya mencegah dan menangkal keluar atau masuknya penyakit dan/atau factor risiko Kesehatan masyarakat di wilayah kerja Pelabuhan, bandar udara dan pos lintas batas darat negara.

Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Pekanbaru yang terdiri dari 6 (enam) wilayah kerja dan 2 (dua) pos bandara/pelabuhan dalam rangka melaksanakan tugas pokok yaitu pencegahan masuk dan keluarnya penyakit, penyakit potensial wabah, surveilans epidemiologi, kekarantinaan dan pengendalian dampak kesehatan lingkungan, pelayanan kesehatan, pengawasan OMKABA serta pengamanan terhadap penyakit baru dan penyakit yang muncul kembali, bioterorisme, unsur biologi, kimia dan pengamanan radiasi di wilayah bandara, pelabuhan dan lintas batas. Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Pekanbaru tentunya harus didukung dengan sumber daya yang memadai. Berdasarkan Data Kepegawaian Tahun 2025 jumlah sumber daya manusia di BKK Kelas I Pekanbaru sebanyak 58 PNS, 15 PPPK dan 15 pegawai PPNPN.

Pada dasarnya pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) adalah merupakan upaya untuk memastikan dan memelihara kemampuan pegawai sehingga memenuhi kualifikasi yang diprasyarkan sehingga dapat memberi kontribusi optimal bagi organisasi/intansi. Sedangkan *Training Need Analysis* (TNA) merupakan suatu proses identifikasi dan analisis tentang kebutuhan pelatihan atau program pengembangan potensi Sumber Daya Manusia (SDM) di dalam sebuah instansi atau organisasi dengan tujuan akhir adalah peningkatan performa SDM.

Dalam menyusun TNA, terdapat beberapa pendekatan analisis yang harus diperhatikan. Pendekatan tersebut dibagi menjadi:

1. Analisis Organisasi
2. Analisis Individu
3. Analisis Kompetensi Kerja
4. Analisis Performa
5. Analisis Konten
6. Analisis Kesesuaian Pelatihan
7. Analisis Biaya-Manfaat.

Dari analisis-analisis tersebut itulah yang dijadikan panduan dalam membuat Training Need Analysis sebagaimana tahapan berikut ini.

Menentukan hasil yang diharapkan, seperti yang sudah disinggung di awal, pelatihan dibuat sesuai dengan kebutuhan masing-masing organisasi ataupun instansi. Ini artinya dalam membuat TNA juga harus ditentukan keberhasilan seperti apa yang diinginkan. Untuk menentukan hasil yang diharapkan ini bisa disesuaikan dengan masalah apa yang hendak diselesaikan dan hal apa yang ingin diperbaiki. Hal lain yang juga bisa dipertimbangkan adalah perilaku atau kepribadian seperti apa yang diharapkan dimiliki karyawan untuk mencapai misi perusahaan.

Melibatkan pegawai agar proses TNA benar-benar tepat sasaran, Kantor harus terbuka pada pegawai untuk menyampaikan tujuan apa yang diharapkan dari pelatihan yang akan dilakukan. Hal ini penting agar setiap pegawai memahami proses pelatihan yang mereka jalani serta keuntungan apa yang akan mereka dapat. Dengan demikian, keterlibatan pegawai ini akan membuat mereka lebih menghargai akan setiap pelatihan yang diberikan perusahaan.

Mengidentifikasi kompetensi yang dibutuhkan melibatkan pegawai dalam proses TNA juga berguna untuk mengidentifikasi kompetensi apa yang sudah dimiliki pegawai dan apa yang dibutuhkan untuk meningkatkan kompetensi tersebut. Gap atau kesenjangan yang didapatkan inilah yang menjadi rujukan atau dasar dalam memutuskan kebutuhan pelatihan yang harus disiapkan sehingga hasilnya juga maksimal. Hal ini juga berkaitan dengan pendekatan analisis kompetensi kerja. Identifikasi kebutuhan kompetensi selayaknya didasarkan pada masing-masing jabatan karena setiap posisi membutuhkan kompetensinya sendiri. Identifikasi ini bisa dilakukan dengan beberapa metode seperti observasi, wawancara dan asesment pegawai yang sudah dilakukan sejak 2 tahun terakhir. Asesmen (assessment) adalah upaya untuk mendapatkan

data/informasi dari proses dan hasil pembelajaran untuk mengetahui seberapa baik kinerja pegawai, kelas/mata kuliah, atau program studi dibandingkan terhadap tujuan/kriteria/capaian pembelajaran tertentu. Kompetensi yang diukur pada asesmen ini adalah kompetensi manajerial dan kompetensi sosial kultural sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan

Menentukan metode terbaik setelah mengetahui apa yang diharapkan dari pelatihan dan mengetahui kompetensi apa yang dibutuhkan pegawai, artinya organisasi/instansi bisa menentukan metode apa yang terbaik untuk digunakan. Ada beberapa macam metode pelatihan yang dikenal yaitu *on the job training*, *mentoring* dan *coaching*, ceramah, buku dan *e-book*, serta *e-learning*. Berdasarkan hasil Asesment yang telah dilakukan, pegawai diarahkan untuk mengajukan rancangan pengembangan individu (RPI) melalui link yang disediakan oleh Kementerian Kesehatan.

II. TUJUAN

1. Sebagai dasar penyusunan program pelatihan,
2. Sebagai pedoman organisasi dalam merancang bangun program diklat,
3. Sebagai masukan bagi organisasi untuk tindak lanjut kegiatan dan menentukan prioritas program, menjaga dan meningkatkan produktivitas kerja,
4. Sebagai upaya dalam menghadapi kebijakan baru atau tugas-tugas baru.

III. TRAINING NEED ANALYSIS BKK KELAS I PEKANBARU

Untuk mengetahui kebutuhan pendidikan dan pelatihan yang dibutuhkan pegawai BKK Kelas I Pekanbaru, pada tahun 2025 sudah dilakukan identifikasi dan inventarisasi dari semua pegawai yaitu sebagai berikut :

- a) Kebutuhan Pendidikan dan pelatihan yang diajukan berdasarkan Anggaran/Dipa BKK Kelas I Pekanbaru untuk Tahun 2025 adalah

Tabel. 1
RENCANA PENGEMBANGAN KOMPETENSI YANG DIBUTUHKAN PEGAWAI TAHUN 2025
BERDASARKAN ANGGARAN YANG TERSEDIA

NO	PENGEMBANGAN KOMPETENSI	JUMLAH/ ORANG
1	Pelatihan Bidang Kesehatan	6
2	Pelatihan Vaksinologi	10
3	In House Training P3K	20
4	In House Training Pelatihan dan Pelayanan Prima (Service Excelent) dan Public Speaking	20
5	Pelatihan Fumigasi Kapal	2
6	Pelatihan Sanitasi Kapal	3
7	Online Course Entomologi Kesehatan : Pengendalian Vektor dan Reservoir Penyakit secara Terpadu	6
8	Pelatihan Safety Boarding Officer	20
9	Pelatihan Kapasitas Kekarantinaan	2

- b) Kebutuhan Pendidikan dan pelatihan berdasarkan identifikasi dan inventarisasi dari semua pegawai dengan mengumpulkan secara google form (https://docs.google.com/spreadsheets/d/1vK8dr5PPZZI9Yhj_oECUSCy3ADB9N1WwJSCw_9T893w/edit?resourcekey=&gid=71088050#gid=71088050) adalah

Tabel. 2
RENCANA PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS PEGAWAI TAHUN 2025

No	Nama Pegawai	Jabatan	Program Pelatihan/Pendidikan	Dapat Menunjang Tupoksi dalam hal apa
1	dr. Aryanti, MM, MKM Nip.196906072001122002	Kepala Balai	Pelatihan Penyusunan Dokumen AMDAL	Penyusunan Dokumen
2	dr. Zet Muliady Nip. 197103052001121002	Dokter Ahli Madya	Pelatihan vaksinasi	Pelayanan vaksinasi internasional
3	dr.Yulivia Nip. 197603202009122001	Dokter Ahli Madya	Protokol dlm tatalaksana peny Karantina,Vaksinasi,Alur pelayanan medis	Kegiatan yankes sehari hari
4	Rafis Wijaya, SKM Nip.197307011997031001	Epid Kesehatan Ahli Madya	Pengolahan dan analisis data.	Pengolahan dan analisis data
5	Marnadewi, SKM, MKM Nip.1969003221990122001	Sanitarian Ahli Madya	Pelatihan kualitas udara	Pemeriksaan kualitas udara di bandara dan pelabuhan
6	Ns. Heni Kusumawati, S.Kep Nip.196501021990102001	Perawat Ahli Muda	Pelayanan Embarkasi dan Debarkasi	Tindakan keperawatan
7	Hendra Mulyadi, S.Si Nip.198005082004121004	Entomolog Kesehatan Ahli Muda	Pelatihan Pengawasan tindakan Sanitasi Kapal	Pengawasan tindakan sanitasi kapal
8	Asma UI Husna, SKM, M.Epid Nip.197507251993032001	APK APBN Ahli Muda	Penyusunan Laporan Keuangan dan Strategi Optimalisasi IKPA	Jabfung APK APBN
9	Rahma Yenni, SST Nip.196808151991032002	Epid Kesehatan Ahli Muda	Pelatihan Survaeilans berbasis digital	Pengelolaan data surveilans
10	Erma Yuspita SE, Nip. Nip.197111101993032001	Arsiparis Ahli Muda	Pengelolaan Arsip Dinamis	Pekerjaan sehari hari sebagai Arsiparis
11	dr. David Parsaoran Simanjuntak Nip.197012072014121001	Dokter	Refresh kedaruratan	Kesiapan sebagai tenaga medis
12	Helmita Syarif, A.Md.Kes Nip.196908251998032001	Sanitarian Penyelia	Sanitasi Lingkungan	Kesehatan Lingkungan
13	Dedy Setiawan, MPH Nip.199010082015031003	Analisis Humas dan Protokol	Diklat Karantina Kesehatan Diklat Fungsional Adminkes	Pelaksanaan Tugas dlm Cegah & Tangkal Penyakit d Pintu Negara
14	M Arsyad, SKM Nip.197710021997031001	Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda	Pelatihan Surveilans dan penindakan	Surveilans dan cara penindakan pelanggaran Keekarantinaan
15	Wiznaningsih, A.Md.Kep Nip. 196808211990032001	Perawat Penyelia	Tata laksana pengawasan penyakit wabah dipintu masuk negara	Pertolongan pertama pada penumpang yang dicurigai menderita penyakit menular potensial wabah
16	Wiwid Pramita, SKM Nip.198603122008122003	Epidemilog Kesehatan Ahli Muda	Pelatihan ttg epidemiologi	Meningkatkan kapasitas sebagai epidemiolog
17	Desrianto Azhar, SKM Nip.197412042001121002	Entomolog Kesehatan Ahli Muda	pengendalian vektor	Pekerjaan sehari-hari

No	Nama Pegawai	Jabatan	Program Pelatihan/Pendidikan	Metode Pelatihan
18	Selfliyanti, AMK Nip.197309041993022002	Perawat Mahir	Laik terbang di pintu masuk negara	Peyananan pasien laik terbang
19	Zatimar, Amd.Kep Nip.196808171990032002	Perawat Mahir	Pelatihan vaksinasi dan ICV	Pelayanan Vaksinasi
20	dr. Rosalina Rustam Nip.198406132014122002	Dokter Ahli Muda	Pelatihan skrining HIV /AIDS	Melaksanakan skrining dan edukasi HIV/TB
21	Vera Yuniarti, SKM, M.KKK Nip.198502022006042001	Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Pertama	Peningkatan kapasitas SDM dalam pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K)	Pelaksanaan kegawatdaruratan
22	Elfi Syukriwati, S.Kep Nip.197311271995032003	Perawat mahir	Pelatihan kesehatan dlm cegah tangkal penyakit di pintu masuk negara	Pencegahan penyakit dari luar negeri
23	Fazli, SKM Nip.198207252005011002	Sanitarian Ahli/ Pemeriksa Sanitasi	Pelatihan tentang kesehatan lingkungan, seperti : pemeriksaan kesling TFU, pemeriksaan kesling TPP, pemeriksaan kualitas air, inspeksi sarana penyediaan air bersih, pemeriksaan kualitas udara, pengelolaan sampah (domestik, medis dan limbah B3)	Sanitarian Ahli
24	Ery Agus Mardiansyah, SKM, MPH Nip.198508252008011003	Sanitarian Ahli Muda	Sanitasi kapal	Pemeriksaan sanitasi kapal
25	Sunarno Nip. 197404011997031002	Perawat/Pengelola Keperawatan	Kegawatdaruratan, survival	Lingkup Wilker
26	Herita, SKM Nip. 197711231998032002	Entomolog Kesehatan Ahli Muda	Pelatihan vektor	Pengetahuan tentang vektor
27	Wirnida Umar Nip.197512132002122001	Perawat Mahir	Pelatihan BTCLS	Dalam hal penanggulangan Gawat Darurat Medik di pelabuhan
28	Elviana, SKM Nip.197507062008012024	Epidemilog Kesehatan Ahli Muda	Pengendalian Kekarantinaan Di Pelabuhan Khusus	Tugas harian
29	Juni Erna Uli Tambunan, SKM Nip.198006042003122016	Epidemilog Kesehatan Ahli Muda	Pelatihan Surveilans berbasis digital dan ai	Pengolahan data surveilans
30	Dedes Handayani, S.Farm Nip.198304142001122001	Entomolog Kesehatan Ahli Muda	Public Speaking bagi SDM Kesehatan	Komunikasi
31	Kusnadi Nip.197705211998031001	Pengelola Barang Milik Negara (JFU)	Diklat Keuangan, PNBP, dan Pelaporan Persediaan	Jabatan Fungsional PK APBN
32	Mery Christin Siringo Ringo, SE Nip.198812192015032003	Analisis Barang Milik Negara (JFU)	Pelatihan Arsiparis	Fungsional Kearsipan

No	Nama Pegawai	Jabatan	Program Pelatihan/Pendidikan	Metode Pelatihan
33	Khairun Nikmah Hasibuan, SKM Nip. 198001112003122004	Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda (JFT)	Pelatihan Surveilans Berbasis Digital dan AI	Pengolahan Data Surveilans
34	Tiurma Lasmaria Nip.197107231996032002	Entomolog Kesehatan Penyelia (JFT)	Vektor	Vektor
35	Nadya Adela, SE Nip.199007182015032002	Bendahara (JFU)	Pelatihan Keuangan	Keuangan
36	Ari Elfira, S.E Nip.198404172015032005	Perencana Ahli Pertama (JFT)	Perencanaan Anggaran dan Sakip	Pelaksana Kegiatan
37	Sri Indrayanti Lisra, A.Md.Kes Nip. 197801012001122001	Sanitarian Mahir (JFT)	Pelatihan Sanitasi Lingkungan	
38	Reni Susanti, SKM Nip.198203162008122001	Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda (JFT)	Surveilans berbasis digital & AI	Pengolahan Data Surveilans
39	Welly Sartika, SKM Nip.198203102001122001	Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama (JFT)	Pengendalian kekarantinaan di pintu masuk negara	Pelaksana Tugas
40	Nefiarti N, SKM Nip.198003192001122001	Sanitarian Ahli Pertama (JFT)	Pelatihan Tentang Sanitasi Lingkungan	Sanitasi Lingkungan
41	Gusfi Yetti, A.Md Nip.198408172010012029	Pranata Keuangan APBN Mahir (JFT)	Perbendaharaan dan Perpajakan	Pengelolaan Keuangan (Perbendaharaan)
42	Naila Rusydiana, SKM Nip.198404082008122002	Analisis Kepegawaian Ahli (JFU)	Pelatihan tentang komunikasi efektif	Pengelolaan dan pelayanan informasi publik
43	Nova Setya Ningsih, S.E Nip.198411262009122002	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama (JFT)	PPSPM dan Pelaporan Keuangan	Jabfung APK APBN
44	Sri Wulandari, AMKG Nip. 198507022009042002	Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur Mahir (JFT)	Pelatihan jabatan fungsional kepegawaian	Fungsional kepegawaian
45	Resty Indria, SKM Nip.199008112012122001	Sanitarian Ahli Pertama (JFT)	Analisis dampak lingkungan	Detect & response
46	Resi Harena Putri, S.E Nip. 199203072022032002	Perencana Ahli Pertama (JFT)	Pelatihan perencanaan	Diklat fungsional
47	Dwi Apri Kurniawan, A.Md.Kep, Ners Nip.198904022014021004	Perawat (JFU)	ACLS	Penanganan gawat darurat medik
48	Lysa Marleni, A.Md.KL Nip.199009302012122001	Epidemiolog Kesehatan Mahir (JFT)	Pelatihan Surveilans berbasis digital dan ai	Pengolahan data surveilans
49	Ika Mustika, AMKL Nip.199009092012122001	Entomolog Kesehatan Mahir (JFT)	Pengendalian vektor dan reservoir penyakit secara terpadu	Pengendalian vektor dan BPP
50	Afrijon Nip.197204042007011032	Arsiparis (JFU)	Kearsipan	Jabfung Kearsipan
51	Suyanto Nip.198004102007011013	Arsiparis (JFU)	Pengarsipan	Jabfung Kearsipan
52	Yoza Desmawati Nip.199103312019022001	Epidemiolog Kesehatan Terampil (JFT)	Pelatihan Food Security	Kegiatan pemeriksaan mamin

No	Nama Pegawai	Jabatan	Program Pelatihan/Pendidikan	Metode Pelatihan
53	Jamaluddin Isa Harahap Nip.199410162019021001	Entomolog Kesehatan Terampil (JFT)	Fumigasi disinfeksi	Pengendalian vektor dan bpp
54	Indah Wulan Sari, A.Md.KL Nip.199606172020122010	Epidemiolog Kesehatan Terampil (JFT)	Pelatihan terkait Surveilans Epidemiolog	Surveilans
55	Arlen Pradia, Amd.KL Nip. 199412042020121007	Entomolog Kesehatan Terampil (JFT)	Pelatihan uji resistensi	Pengendalian vektor
56	Rina Andani Gultom, A.Md.Kes Nip.199710082022032003	Sanitarian Terampil (JFT)	Pemeriksaan sampel makanan	Pengawasan dan pemeriksaan sampel makanan
57	Miranda Susianti Pratiwi, A.Md.Kep Nip.199811142022032002	Perawat Terampil (JFT)	Pelatihan ATLS	Tindakan kegawatdaruratan
58	Yuldi Mardianto Nip.198106182007011007	Pengemudi (JFU)	Pelatihan surveilans kekarantinaan kesehatan	Timker 2 tentang faktor resiko kekarantinaan kesehatan di pelabuhan
59	Della Adelia, S.Kom Nip.199212022023212046	Pranata Komputer Ahli Pertama (JFT)	Pelatihan tentang Pemanfaatan AI	Mempercepat pekerjaan sehari-hari
60	Hendra Surya Yedi Nip. 199503252024211018	Epidemiolog Kesehatan Ahli Pertama (JFT)	Pelatihan surveilans dan epidemiologi	Pelaksanaan epidemiologi
61	Syarah Ulfah Santi Nip. 198709242024212016	Epidemiolog Kesehatan Terampil (JFT)	Field epidemiology Training Program (fetp)	Keterampilan investigasi wabah dan surveilans
62	Syarifuddin Nip. 199011072024211011	Perawat Terampil (JFT)	BTCLS	Kompetensi Keperawatan
63	Ade Afriandani Nip. 199105232024211009	Perawat Terampil (JFT)	Pelatihan ilmu keperawatan	Pelaksana Tugas
64	Rian Nip. 199112052024211020	Perawat Terampil (JFT)	Pelatihan Hiperkes (Kesehatan dan Keselamatan Kerja)	Pelaksana Kegiatan
65	Aris Munandar Nip.199503052024211010	Sanitarian Terampil (JFT)	Training tentang pengendalian Kualitas Lingkungan	Jabatan Fungsional Sanitasi Lingkungan
66	Sam'an Satria Nip.199711252024211004	Asisten Apoteker Terampil (JFT)	Pelatihan fungsional pengelolaan sediaan perbekalan farmasi melalui sistem atau aplikasi	Dalam mengelola pemasukan dan pengeluaran barang
67	Aidil Aziz Nip.199901172024211006	Pranata Laboratorium Kesehatan Terampil (JFT)	Pelayanan Publik	Pelaksana Tugas
68	Noferdy Ampera Kacandra Nip.199208282023211002	Pranata Laboratorium Kesehatan Terampil (JFT)	Training dan Sertifikasi K3 Laboratorium	Keselamatan Kerja Di Laboratorium
69	Ns. Atika Nurfajrina Nip.199208202024212023	Perawat Ahli Pertama (JFT)	Pelatihan vaksinasi internasional dan icv	Pelayanan vaksinasi

No	Nama Pegawai	Jabatan	Program Pelatihan/Pendidikan	Metode Pelatihan
70	dr. Ibnu Riza Nip.199309052024211017	Dokter Ahli Pertama (JFT)	ATLS, ACLS	Penanganan Kasus Kegawatdaruratan Medis
71	dr. Aisyah Nurul Hidayati Nip.199512172024212043	Dokter Ahli Pertama (JFT)	ACLS, ATLS	Penanganan kegawatdaruratan medis
72	Ns. Sarifuddin Nip.199706102024211013	Perawat Ahli Pertama (JFT)	Pertolongan pertama pada kecelakaan	Dalam penanganan pada penumpang/ABK yg mengalami kecelakaan
73	dr. Nurliswansyah Nip.198309262023211002	Dokter Ahli Pertama (JFT)	HIPERKES, ATLS, ACLS, P3K pada kegawatdaruratan	Pelayanan kegawat daruratan di wilayah kerja pelabuhan/bandara

IV. PENUTUP

Training need analysis (TNA) adalah suatu langkah yang dilakukan sebelum melakukan pelatihan dan merupakan bagian terpadu dalam merancang pelatihan untuk memperoleh gambaran komprehensif tentang materi, alokasi waktu tiap materi dan strategi pembelajaran yang sebaiknya diterapkan dalam penyelenggaraan pelatihan agar pelatihan bermanfaat bagi peserta pelatihan dan sesuai dengan tupoksi jabatan peserta.

Dari analisis ini akan diketahui pelatihan apa saja yang relevan bagi suatu instansi pada saat ini dan juga dimasa yang akan datang. Instansi tidak dapat menentukan pelatihan begitu saja tanpa menganalisis dahulu kebutuhan dan tujuan apa yang ingin dicapai. Penilaian kebutuhan merupakan road map untuk mencapai tujuan organisasi.

Pekanbaru, Maret 2025
Kepala BKK Kelas I Pekanbaru



dr Aryanti, MM, MKM

Kementerian Kesehatan tidak menerima suap dan/atau gratifikasi dalam bentuk apapun. Jika terdapat potensi suap atau gratifikasi silakan laporkan melalui HALO KEMENKES 1500567 dan <https://wbs.kemkes.go.id>. Untuk verifikasi keaslian tanda tangan elektronik, silakan unggah dokumen pada laman <https://tte.kominfo.go.id/verifyPDF>.

